



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СВЕТЛОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

№ 822

от 14.09.2022г.

г. Светлый

О внесении изменений в постановление администрации МО «СГО» от 17.12.2021г. № 1291 «Об утверждении Ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления МО «СГО» на 2022-2024 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Калининградской области от 17.06.2016 г. N 536 «О муниципальной службе в Калининградской области», Уставом МО «Светловский городской округ», решением окружного Совета депутатов МО «Светловский городской округ» от 19.06.2019г. № 48 «Об утверждении Порядка составления и рассмотрения проекта бюджета, утверждения и исполнения бюджета, осуществления контроля за его исполнением и утверждения отчета об исполнении бюджета муниципального образования «Светловский городской округ», постановлением администрации от 17.03.2015 года № 243 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ МО «Светловский городской округ», а также в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления МО "СГО", администрация муниципального образования «Светловский городской округ»

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения в Ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления МО «СГО» на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации МО «Светловский городской округ» от 17.12.2021г. № 129 (далее по тексту – Программа),

1.2. изложив РАЗДЕЛ 4 Программы в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 4. Перечень и описание программных мероприятий, сроки их исполнения

Ведомственная целевая программа представляет собой комплексную систему мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы органов местного самоуправления МО «СГО». Данные мероприятия приведены в таблице № 1.

Таблица N 1

№ п/п	Основные мероприятия Программы	Срок и реализации	Затраты на реализацию программных мероприятий, тыс. руб.					Ответственный за реализацию
			Всего	В том числе:				
				ФБ	ОБ	МБ	Другие источники	
1.	Совершенствование муниципальных нормативных правовых актов МО «СГО» по вопросам развития муниципальной службы.	2022г. - 2024г.	0	0	0	0	0	Управление труда и социального развития,

	-В течение всего срока реализации Программы будет осуществляться разработка муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы, а в случае обнаружения противоречий или несоответствий с действующим законодательством - их устранение.	2022г.	0	0	0	0	0	окружной Совет депутатов МО «СГО»
2.	Формирование и развитие эффективной системы управления муниципальной службой	2022г. - 2024г.	0	0	0	0	0	Управление труда и социального развития, финансовое управление, окружной Совет депутатов МО «СГО»
	- подбор квалифицированных кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы; -организация и проведение аттестации муниципальных служащих, присвоение классных чинов муниципальной службы; - разработка методических рекомендаций по вопросам действующего законодательства о муниципальной службе; - организация и осуществление работы по формированию кадрового резерва на муниципальной службе; - предоставление возможности прохождения студентами практики в органах местного самоуправления МО «СГО».	2022г.	0	0	0	0	0	
3.	Создание системы обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления МО «СГО», <u>в том числе:</u>	2022г. - 2024г.	3446,95	0	0	3446,95	0	Управление труда и социального развития, финансовое управление, управление делами, ОСПН, окружной Совет депутатов МО «СГО»
3.1.	-организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам профессиональной переподготовки; участие в семинарах, тренингах, онлайн и видеотрансляциях конференций, лекций, выездных курсах, семинарах, съездах, в том числе за пределами Калининградской области, в том числе дистанционное, электронное обучение;	2022г.	1082,95	0	0	1082,95	0	Управление труда и социального развития
		2022г.	660,95	0	0	660,95	0	
	- ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (1 человек);		4,65	0	0	4,65	0	

	- обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции (4 человек);		8,00	0	0	8,00	0	Управление труда и социального развития
	- обучение муниципальных служащих в области антинаркотической деятельности (3 чел.);		23,20	0	0	23,20	0	
	- обучение муниципальных служащих в сфере профилактики терроризма (5 чел.);		12,40	0	0	12,40	0	
	Внедрение электронного кадрового документооборота: - использование специализированных информационных систем; - учет кадров в АИС; - создание личного кабинета работников;		37,608	0	0	37,608	0	
	- обучение муниципальных служащих финансового управления администрации МО «СГО»;		202,00	0	0	202,00	0	Финансовое управление
	- обучение муниципальных служащих отдела социальной поддержки населения;		43,70	0	0	43,70	0	Отдел социальной поддержки населения
	- обучение муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в окружном Совете депутатов МО «СГО».		86,30	0	0	86,30	0	Окружной Совет депутатов МО «СГО»
3.2.	- организация мероприятий по проведению конференций, «круглых столов» и других мероприятий, направленных, в том числе и на изучение общественного мнения населения по реализации вопросов местного значения.		90,00	0	0	90,00	0	Управление делами
4.	Повышение престижа органа местного самоуправления МО «СГО», в т.ч.:	2022г. - 2024г.	2010,00	0	0	2010,00	0	Управление делами
		2022г.	870,00	0	0	870,00	0	
4.1.	-оказание услуг, связанных с направлением работников в служебные командировки (транспортные расходы, проживание);	2022г.	750,00	0	0	750,00	0	Управление делами
4.2.	-Изготовление фото-, видео- материалов, буклетов, публикации в СМИ;		120,00	0	0	120,00	0	
5.	Противодействие коррупции в органах местного самоуправления МО «СГО»	2022г. - 2024г.	0	0	0	0	0	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений,

								окружной Совет депутатов МО «СГО»
	- организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими органов местного самоуправления МО «СГО» установленных законодательством запретов и ограничений, а также предоставлением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; - развитие механизмов выявления и разрешения конфликта интересов в органах местного самоуправления МО "СГО", осуществление контроля соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих.	2022г.	0	0	0	0	0	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений, окружной Совет депутатов МО «СГО»
6.	Диспансеризация муниципальных служащих администрации МО «СГО». Соблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, закрепленных Федеральным законом «О муниципальной службе в РФ» № 25-ФЗ от 02.03.2007г., в том числе выявление заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению при прохождении диспансеризации.	2022г. - 2024г.	1221,05	0	0	1221,05	0	Управление труда и социального развития, ОСПН, финансовое управление
		2022г.	333,05	0	0	333,05	0	

2. В остальной части постановление администрации МО «СГО» оставить без изменения.

3. Управлению делами (И.А. Иермонахова) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Светловские вести» и размещение на официальном сайте муниципального образования «Светловский городской округ».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после официального опубликования.

Глава администрации



А.Л. БЛИНОВ