



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СВЕТЛОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 491

от 21.05. 2025

г. Светлый

О внесении изменений в постановление от 01.07.2016 № 608 «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социальной сферы МО «Светловский городской округ»
(в ред. пост. от 23.11.2016 № 1149, от 17.12.2018 № 1042, от 29.12.2018 № 1170, от 26.03.2020 № 305, от 27.07.2023 № 591а, от 27.09.2024 № 1175).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, администрация муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление от 01.07.2016 года № 608 «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социальной сферы МО «Светловский городской округ» (в ред. пост. от 23.11.2016 № 1149, от 17.12.2018 № 1042, от 29.12.2018 № 1170, от 26.03.2023 № 305, от 27.07.2023 № 591а, от 27.09.2025 № 1175),

1.1. Утвердить приложение № 11 «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области «Молодежный центр».

2. Экспертной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений социальной сферы осуществлять расчет баллов для оценки эффективности деятельности руководителей социальной сферы в учетом внесенных изменений, утвержденными настоящим постановлением.

3. Утвержденные настоящим постановлением критерии оценки эффективности деятельности руководителя МАУ МО «СГО» «Молодежный центр» применять с 16.05.2025.

4. Управлению делами (Иермонахова И.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Светловские вести» и на официальном сайте

муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Светловские вести».

Глава администрации



С.В. Бевз

**Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения муниципального образования «Светловский городской округ»
Калининградской области «Молодежный центр»**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон	Порядок определения значения	Периодичность
1.	Своевременность выполнения указаний и поручений руководства администрации муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области.	балл	0 – 10	10 баллов – за своевременное выполнение; 0 баллов – за выполнение с нарушением сроков.	ежемесячно
2.	Количество проведенных мероприятий в сфере молодежной политики.	балл	0 – 10	10 баллов – более 5 мероприятий; 5 баллов – от 3 до 5 мероприятий; 0 баллов – от 2 и менее мероприятий.	ежемесячно
3.	Количество совместных проектов, программ (мероприятий) с муниципальными учреждениями, некоммерческими организациями и бизнес-партнерами.	балл	0 – 10	10 баллов – более 2 мероприятий; 5 баллов – до 2 мероприятий; 0 баллов – отсутствие мероприятий.	ежемесячно
4.	Реализация мероприятий по противодействию идеологии терроризма, профилактики экстремизма и суицидального поведения в молодежной среде, комплексного плана реализации национальной политики, профилактике асоциального поведения.	балл	0 – 10	10 баллов – за наличие мероприятий; 0 баллов – за отсутствие мероприятий.	ежемесячно
5.	Соответствие мероприятий и проектов целям и задачам государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».	балл	0 – 10	10 баллов – за соответствие не менее 80% мероприятий и проектов; 5 баллов – за соответствие от 79% до 50% мероприятий и проектов 0 баллов – за соответствие от 49% и менее мероприятий и проектов.	ежемесячно
6.	Участие представителей учреждений в окружных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и проектах.	балл	0 – 5	5 баллов – при участии; 0 баллов – при отсутствии участия.	ежемесячно
7.	Формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов.	балл	0 – 6	6 баллов – за наличие публикаций в социальных сетях и на официальном сайте учреждения о деятельности учреждения; 0 баллов – за отсутствие публикаций.	ежемесячно
8.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе учреждения, обособленных жалоб и обращений работников учреждения на деятельность руководства учреждения.	балл	0 – 6	6 баллов – за отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб; 0 баллов – за наличие.	ежемесячно

9.	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы сотрудникам учреждения.	балл	0 – 6	6 баллов – за отсутствие; 0 баллов – за наличие.	ежемесячно
10.	Прохождение работниками учреждения курсов повышения квалификации, обучающих курсов и семинаров, в т.ч. в онлайн-формате.	балл	0 – 6	6 баллов – при участии; 0 баллов – при отсутствии участия.	ежемесячно
11.	Соблюдение исполнительской дисциплины: - отсутствие просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджеты и внебюджетные фонды; - качественное и своевременное ведение документации, предоставление материалов, справок, отчетов и др.; - отсутствие фактов нецелевого расходования бюджетных средств; - отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов.	балл	0 – 4	4 балла – за отсутствие; 0 баллов – за наличие.	ежемесячно
		балл	0 – 4	4 балла – за отсутствие замечаний; 0 баллов – за наличие замечаний.	ежемесячно
		балл	0 – 4	4 балла – за отсутствие фактов нецелевого расходования бюджетных средств; 0 баллов – за наличие одного замечания.	ежемесячно
		балл	0 – 4	4 балла – за отсутствие предписаний; 0 баллов – за наличие предписаний.	ежемесячно
12.	Отсутствие обоснованных обращений граждан с жалобами на действия (бездействия) руководителя.	балл	0 – 5	5 баллов – за отсутствие жалоб; 0 баллов – за наличие жалоб.	ежемесячно
13.	Стимулирующая выплата за счет средств от деятельности, приносящей доход.	руб.	20%	20% от общего объема средств от деятельности, приносящей доход в отчетном периоде.	ежемесячно
		ВСЕГО: количество баллов за месяц: от 0 до 100 баллов			