

СОГЛАСОВАНО


С.В. Бевз
(подпись)
« 30 » сентября 2025 года

Информационная справка

«Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в подведомственных организациях и учреждениях» в 2025 году и предложения по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции

В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области (далее – Администрация) № 617-р от 18.11.2019 года отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведена оценка эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных Администрации.

Указанным распоряжением утвержден порядок проведения оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных Администрации.

Оценка эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных организациях (далее – оценка эффективности деятельности) заключается в определении эффективности мер по предупреждению коррупции, принимаемых в муниципальных организациях и учреждениях.

Оценка эффективности деятельности осуществляется в 3 этапа.

На первом этапе руководители муниципальных организаций направляют в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации заполненную Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных Администрации».

На втором этапе отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации:

- обобщает и анализирует критерии оценки эффективности муниципальных организаций;
- формирует рейтинговую таблицу муниципальных организаций;
- направляет рейтинговую таблицу в Рабочую группу.

На третьем этапе ежегодно, до 1 октября, Рабочая группа:

- обобщает полученные рейтинговые таблицы в сводную рейтинговую таблицу и направляет её в адрес главы Администрации.

Результаты оценки эффективности деятельности учитываются при принятии решений об оказании методической и практической помощи муниципальным организациям в реализации законодательства о противодействии коррупции и проведении тематических проверок по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции в муниципальных организациях.

На территории муниципального образования «Светловский городской округ» по состоянию на 01.09.2025 действуют 22 муниципальных учреждения и предприятия (в 2025

году три дошкольных образовательных учреждения объединены в одно, также создано одно новое муниципальное учреждение). Наибольшее количество учреждений составляют образовательные учреждения.

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

По итогам кампании по представлению в 2025 году сведений о доходах за 2024 год, сведения представили 23 руководителя муниципальных учреждений и предприятий, что составляет 100%.

В 2025 году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не размещались в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции».

Реализация антикоррупционного законодательства в учреждениях, организациях, подведомственных Администрации

Работа по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами автономного округа.

В учреждениях изданы локальные правовые акты, утверждающие положения о конфликте интересов работников, регламентирующие порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, процедуру обмена подарками и знаками делового гостеприимства. Работники учреждений ознакомлены с правовыми актами в сфере противодействия коррупции, изданными в учреждениях.

Назначены лица ответственные за состояние антикоррупционной работы в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях.

Во всех учреждениях действует механизм заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность.

В учреждениях на регулярной основе проводится работа по оценке коррупционных рисков в соответствии с разработанными в учреждении картами коррупционных рисков, содержащими рекомендованный комплекс мер по их минимизации.

Сообщения о случаях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений в 2025 году не поступали.

Во всех учреждениях в доступном для граждан и сотрудников месте размещены стенды с информацией по антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется в соответствии с утвержденными планами по реализации антикоррупционного законодательства.

В рамках взаимодействия Администрации и учреждений им подведомственных проводятся аппаратные учебы, семинары по вопросам профилактики коррупции, направляются антикоррупционные памятки.

Администрацией проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в подведомственных учреждениях.

В ходе оценки установлено, что в учреждениях, подведомственных Администрации, работа по профилактике коррупционных правонарушений организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами автономного округа.

В учреждениях определены должностные лица, ответственные за работу по противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Действует механизм заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется на плановой основе.

Руководителями образовательных организаций округа ежегодно на официальном сайте публикуется доклад о деятельности организации и финансово-экономической деятельности, а также отчет о реализации антикоррупционного просвещения.

На официальном сайте Администрации действует раздел «Противодействие коррупции», где размещены методические рекомендации, памятки по организации антикоррупционной работы в учреждении, обзоры Минтруда России.

В 2025 году отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведена проведён анализ Деклараций конфликтов интересов вновь назначенных руководителей муниципальных учреждений в количестве 6 человек. Фактов, влекущих конфликт интересов, не установлено.

В январе 2025 года по итогам проведённой в декабре 2024 года прокурорской проверки сведений о доходах, расходах, имуществе и имущественных обязательствах, представленных руководителями муниципальных учреждений и предприятий, за отчётный 2023 год, состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Светловский городской округ». Были рассмотрены факты нарушения антикоррупционного законодательства в отношении 4х руководителей, приняты меры дисциплинарного воздействия.

В марте 2025 года отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведена методическая консультация для руководителей муниципальных учреждений по вопросам подготовки сведений о доходах, расходах, имуществе и имущественных обязательствах за 2024 отчётный год.

В мае 2024 года поступило уведомление муниципального автономного учреждения муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области «Молодёжный центр» о согласовании приёма на работу сотрудника, ранее замещавшего муниципальную должность в Администрации. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта в администрации муниципального образования «Светловский городской округ» приняла решение согласовать приём на работу сотрудника, ранее замещавшего муниципальную должность в Администрации.

В целом результаты оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях округа, подведомственных Администрации, показали, что работа по внедрению антикоррупционных механизмов организована на плановой основе, изданы нормативные акты учреждений и организаций по вопросам профилактики коррупции, должностными лицами учреждений проводятся занятия по освещению антикоррупционной деятельности с сотрудниками учреждений.

По итогам оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных администрации муниципального образования «Светловский городской округ» в 2025 году рейтинг выше на 0,41 балла, чем в 2024 году. Обобщённая рейтинговая таблица прилагается.

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений планирует продолжить работу по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением законодательства в сфере противодействия коррупции в подведомственных муниципальных организациях муниципального образования «Светловский городской округ» Калининградской области, проводить консультационно-методическую работу для руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

Начальник отдела
по профилактике коррупционных
и иных правонарушений



Т. В. Гизатуллина

29.09.2025

РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА

по итогам оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных администрации муниципального образования «Светловский городской округ»

2025 год

№ п/п	Наименование муниципальной организации	Итоговый балл
1.	МКУ МО «СГО» «Жилищно-коммунальное агентство»	22
2.	МБОУ МО «СГО» СОШ № 1	25
3.	МБОУ МО «СГО» СОШ № 2	25
4.	МБОУ МО «СГО» СОШ № 5	24
5.	МАДОУ МО «СГО» детский сад № 1 «Пчелка»	23
6.	МАДОУ МО «СГО» детский сад № 2 «Светлячок»	25
7.	МАДОУ МО «СГО» детский сад № 7 № «Огонек»	24
8.	МАДОУ МО «СГО» детский сад № 10 № «Чайка»	24
9.	МАДОУ МО «СГО» детский сад № 15 «Колокольчик»	25
10.	МАУДО МО «СГО» «Детская школа искусств» г. Светлый	19
11.	МАУДО МО «СГО» «Детская школа искусств» п. Люблино	23
12.	МБУ МО «СГО» «Методический кабинет (центр) в системе дополнительного педагогического образования»	17
13.	МАУ ДО МО «СГО» «Спортивная школа олимпийского резерва»	24
14.	МАУК МО «СГО» «Культурно-молодежный центр»	23
15.	МАУ МО «СГО» «Молодёжный центр»	22
16.	МБУК МО «СГО» «Светловская центральная библиотечная система» им. Федорова Н.Ф.	24
17.	МБУ МО «СГО» «Муниципальный архив Светловского городского округа»	16
18.	МБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения в СГО»	25
19.	УМП «Светловская теплосеть»	24
20.	МАУ МО «СГО» «Редакционно-радиовещательный центр «Контакт»	20
21.	МАУ МО «СГО» «Служба технического заказчика»	24
22.	МБУ МО «СГО» «Кварта»	22
	СРЕДНЯЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	22,73